FORMATEUR SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL (FORMATEUR SST)

OBJECTIF DE LA FORMATION

À la fin de la formation, les participants seront capables de démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise, maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours, concevoir, organiser, animer et évaluer une action de formation SST en prenant en compte les caractéristiques d'un public adulte.

COMPETENCES VISEES

- Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteurs SST.
- Capacité à démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise.
- Maitriser des aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST.

PEDAGOGIE

- Recueil des attentes pré-formation.
- Pédagogie ludique et applicative, expérimentations pratiques, jeux de rôles, applications concrètes.
- Alternance de périodes de formation en présentiel et d'applications en entreprise pendant l'intersession.

MOYENS D'ENCADREMENT

Intervenants : Formateurs spécialisés certifiés par l'INRS.

MODALITES D'EVALUATION

- Recueil des attentes personnalisé.
- Délivrance d'une attestation individuelle de formation et d'un certificat formateur SST à l'issue de la formation sous réserve de réussite aux épreuves certificatives.
- Évaluation à chaud et à froid de la formation par les stagiaires en fin de stage.

DELAIS D'ACCES

Deux semaines

ACCESSIBILITE

Les locaux sont accessibles aux personnes en situations de handicaps.

PRE-REQUIS

Être titulaire d'un certificat d'acteur Sauveteur Secouriste du Travail en cours de validité.

PUBLIC

- Toute personne, membre du personnel, souhaitant exercer la fonction de Sauveteur Secouriste du Travail (SST) dans son établissement
- Soignant ou faisant fonction

DUREE

8 jours (56h) sur deux semaines non consécutives

ORGANISATION

De 4 à 10 stagiaires

LIEU

- Session en inter-entreprises. Consulter notre calendrier de formation en ligne
- Session en intra entreprise : la formation se déroule dans les locaux de l'entreprise.

DUREE DE VALIDITE

36 mois

COUT DE LA FORMATION

Sur devis.

PROGRAMME

Introduction

- Organisation du dispositif SST, processus d'habilitation.
- Le parcours du formateur SST interne ou d'un organisme de formation (rôle et missions).
- Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise.

La Réponse à une Demande de Formation SST

- Les attentes et les besoins de l'entreprise.
- Les freins et les ressources mobilisables.

Maîtriser les Aspects Méthodologiques et Techniques de la Prévention et du Secours

- Utilisation du guide des données techniques.
- L'outil INRS « Plan d'intervention SST ».

Conception, Organisation et Animation de Séquences de Formation

- Caractéristiques du public à former.
- Accompagnement et justification d'actions de prévention avec l'outil INRS « Plan d'actions Prévention ».

Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteurs SST

- Conception d'un déroulé pédagogique en tenant compte des documents spécifiques du dispositif SST.
- Mise en oeuvre de différentes méthodes d'évaluation formatives.